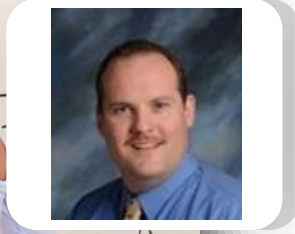




Reuniones de Participación Comunitaria Enero de 2026

MGT

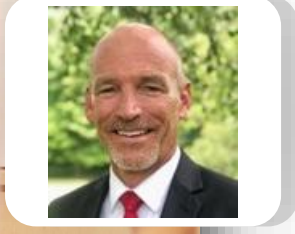
Project Team Qualifications



Rob Tanner

Vicepresidente de Soluciones Educativas

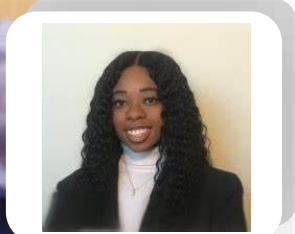
El Sr. Tanner ha trabajado en proyectos para entidades privadas y públicas, incluida la educación superior y la educación pública, donde se desempeñó como líder de operaciones en Recursos Humanos, Administración de Propiedades y Mantenimiento. El Sr. Tanner se unió a MGT como Director de Soluciones Educativas, con un enfoque específico en las evaluaciones de la condición y el sitio de los edificios, la gestión del transporte y la continuidad de las operaciones como parte de evaluaciones más amplias para la planificación maestra de las instalaciones.



Lance Richards, Ed.D.

Director de Soluciones Educativas

El Dr. Richards es director de MGT. Antes de eso, trabajó durante más de treinta y tres años en la educación pública como maestro, director, administrador de distrito y superintendente. Trabaja con las comunidades para ayudarlas a tomar decisiones impactantes que sirvan a todas las partes interesadas.



Monica Farirai

Consultora, Soluciones Educativas

La Sra. Farirai ayuda con la investigación de mercado, la participación de las partes interesadas y el análisis de datos. Es experta en la gestión de datos y en el desarrollo de informes procesables. También tiene competencia en la facilitación de grupos pequeños y la participación comunitaria.



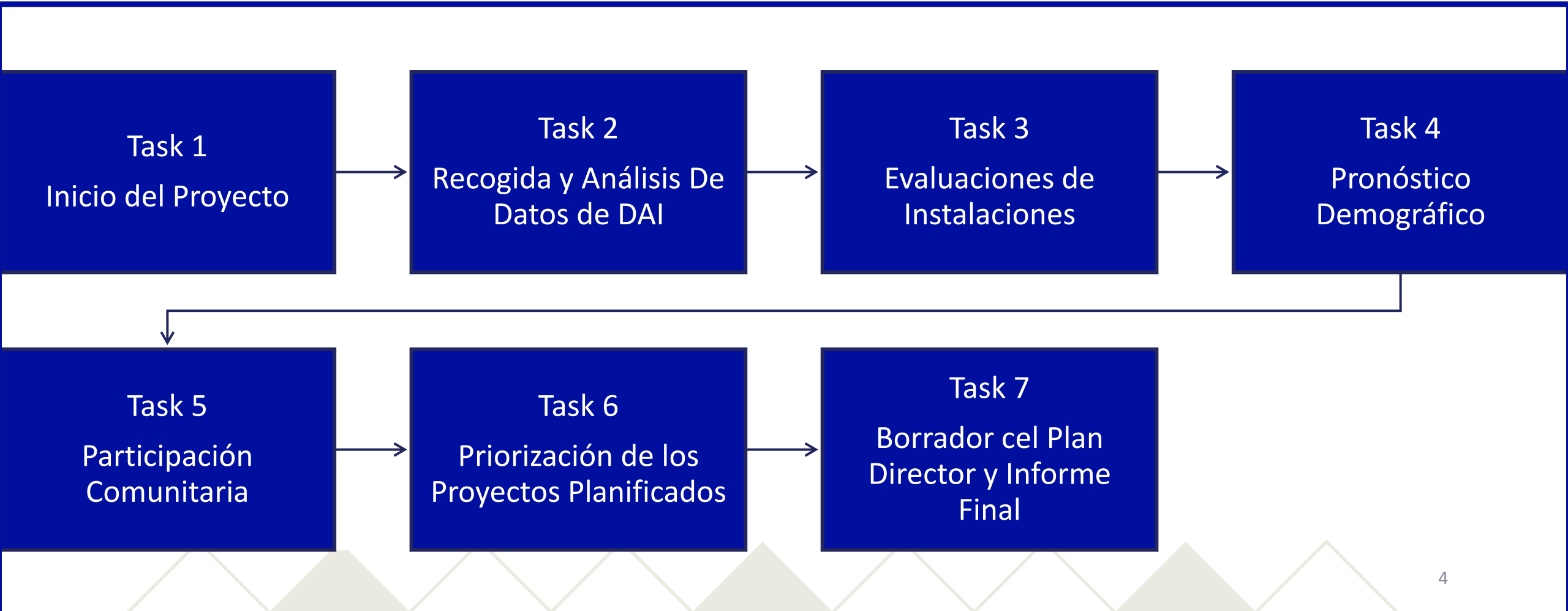
Agenda



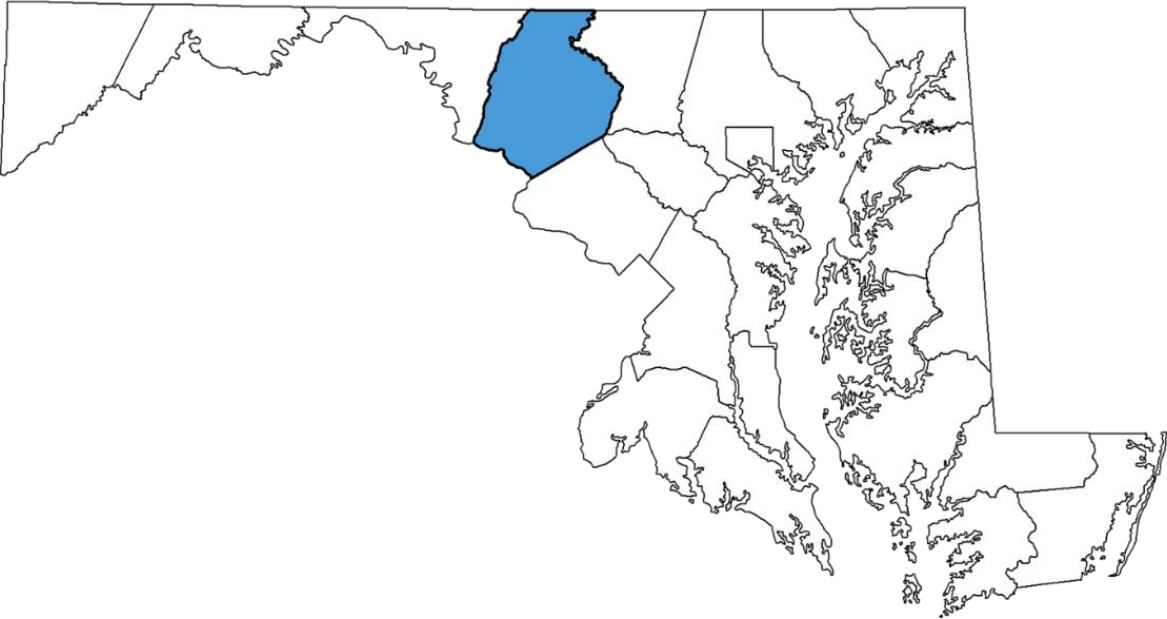
- **Bienvenida y presentaciones**
- **Metodología**
 - Inicio del Proyecto
 - Resumen Demográfico
 - Resumen de Economía
 - Centros Actuales 50+
 - 50+ Centros Actuales en el Presupuesto del CIP del Condado
 - Encuesta Preliminar Sobre la Comunidad y Temas
- **Aportación de la Comunidad Siguiente Paso**

Metodología del Proyecto

Para desarrollar un plan maestro de instalaciones, MGT recopila y analiza datos cuantitativos y cualitativos. La metodología general incluye los siguientes componentes:



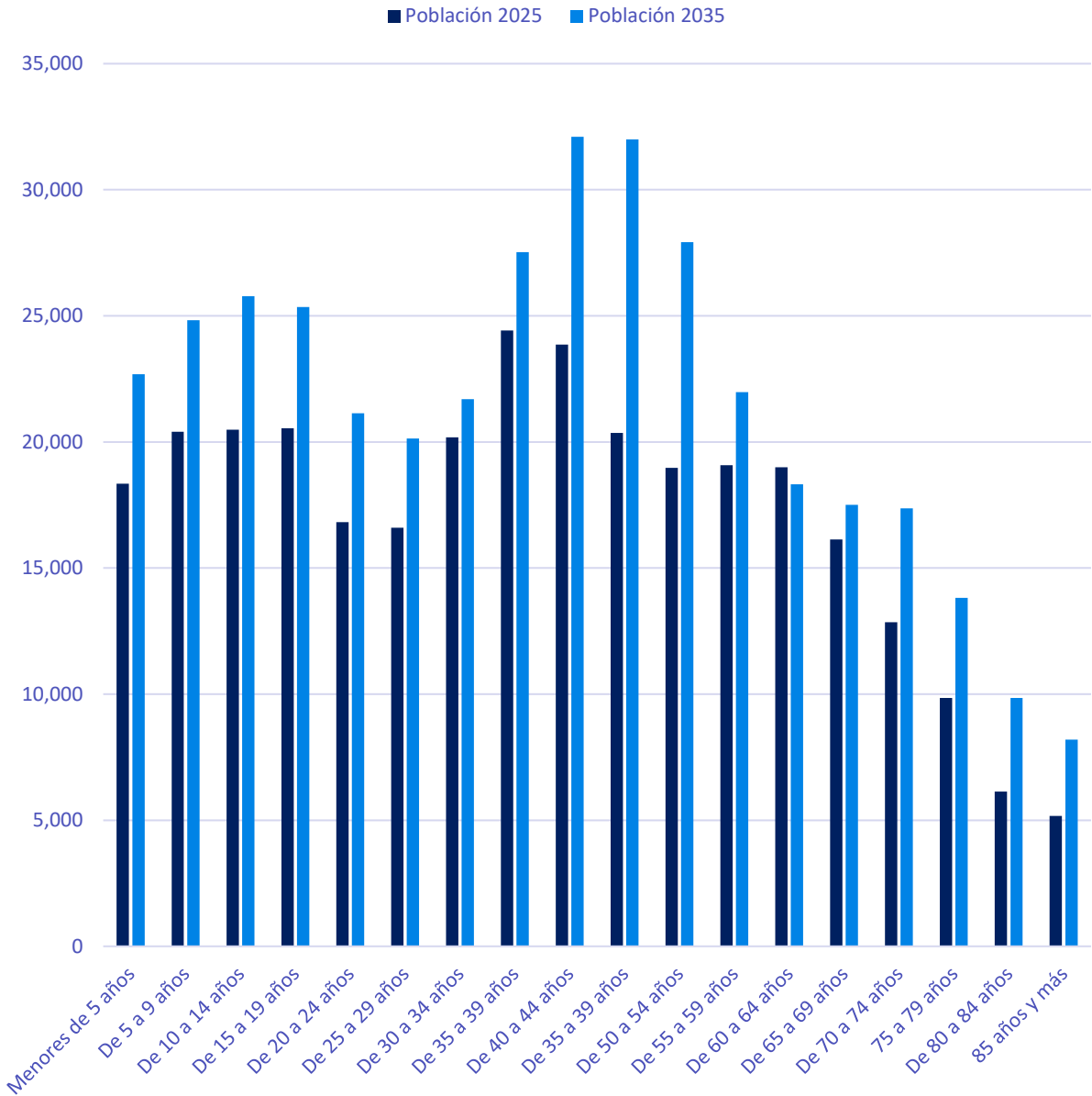
Resumen Demográfico



Área	Población 2025	Población 2035	Cambio	% de Cambio
Condado de Frederick	309,212	388,216	79,004	26%
Maryland	6,222,243	6,423,528	201,285	3%
Nación	338,069,885	351,646,240	13,576,355	4%

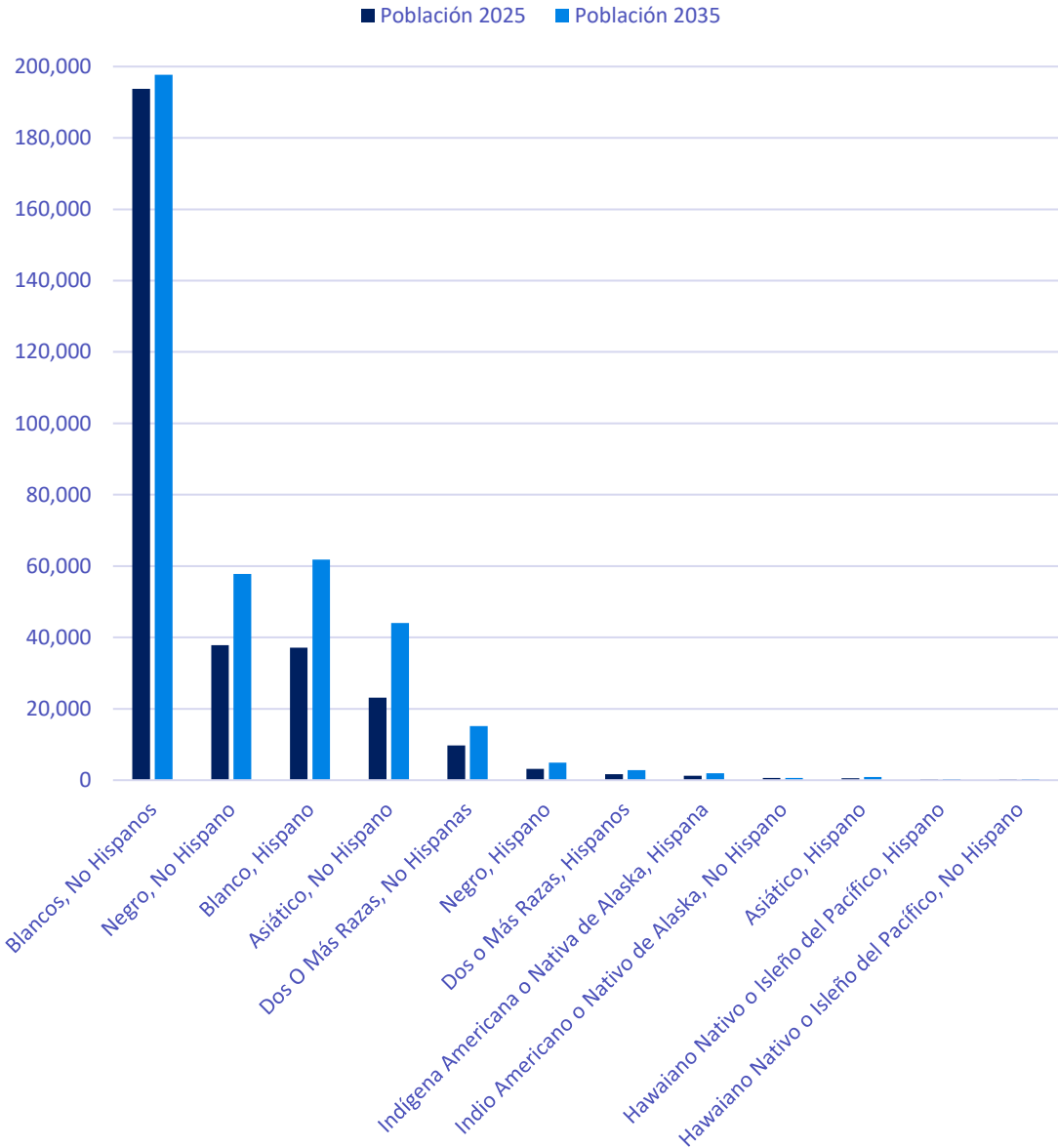
Población por Edad

Cohorte de Edad	Población 2025	Población 2035	Cambio	% de Cambio	2035 % de la Cohorte
Menores de 5 años	18,347	22,685	4,338	24%	6%
De 5 a 9 años	20,400	24,828	4,428	22%	6%
De 10 a 14 años	20,487	25,784	5,297	26%	7%
De 15 a 19 años	20,547	25,350	4,803	23%	7%
De 20 a 24 años	16,821	21,138	4,318	26%	5%
De 25 a 29 años	16,597	20,136	3,540	21%	5%
De 30 a 34 años	20,182	21,696	1,513	7%	6%
De 35 a 39 años	24,421	27,531	3,109	13%	7%
De 40 a 44 años	23,863	32,105	8,242	35%	8%
De 35 a 39 años	20,362	31,994	11,632	57%	8%
De 50 a 54 años	18,973	27,927	8,953	47%	7%
De 55 a 59 años	19,078	21,970	2,892	15%	6%
De 60 a 64 años	18,998	18,325	(673)	(4%)	5%
De 65 a 69 años	16,130	17,511	1,381	9%	5%
De 70 a 74 años	12,853	17,370	4,517	35%	4%
75 a 79 años	9,852	13,814	3,962	40%	4%
De 80 a 84 años	6,130	9,851	3,721	61%	3%
85 años y más	5,169	8,201	3,031	59%	2%
Total	309,212	388,216	79,004	26%	100%



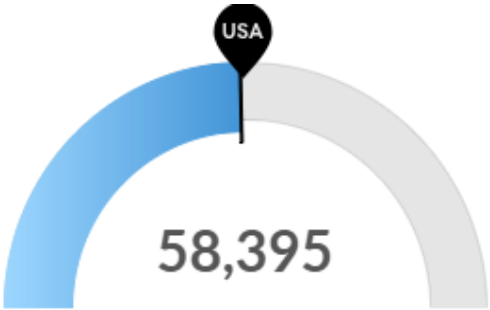
Población por Raza/Etnia

Raza/Etnia	Población 2025	Población 2035	Cambio	% de Cambio	2035 % de la Cohorte
Blancos, No Hispanos	193,787	197,667	3,880	2%	51%
Negro, No Hispano	37,868	57,756	19,888	53%	15%
Blanco, Hispano	37,122	61,836	24,714	67%	16%
Asiático, No Hispano	23,164	44,023	20,859	90%	11%
Dos O Más Razas, No Hispanas	9,699	15,148	5,449	56%	4%
Negro, Hispano	3,124	4,919	1,796	57%	1%
Dos o Más Razas, Hispanos	1,660	2,841	1,181	71%	1%
Indígena Americana o Nativa de Alaska, Hispana	1,239	1,970	732	59%	1%
Indio Americano o Nativo de Alaska, No Hispano	616	666	51	8%	0.2%
Asiático, Hispano	564	850	286	51%	0.2%
Hawaiano Nativo o Isleño del Pacífico, Hispano	187	300	113	60%	0.1%
Hawaiano Nativo o Isleño del Pacífico, No Hispano	182	239	58	32%	0.1%
Total	309,212	388,216	79,004	26%	100%



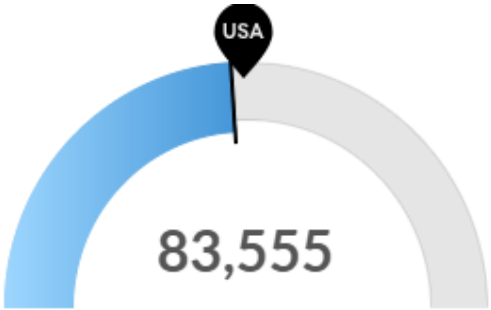
Resumen de Economía

Población (2025)	Empleo Regional Total (2024)	Ganancias Medias por Trabajo (2023)
309.212	123.340	\$120,5K
La población creció en 36.426 habitantes en los últimos 5 años y se prevé que crezca en 39.813 en los próximos 5 años.	El empleo creció en 4.304 en los últimos 5 años y se prevé que crezca en 79.004 en los próximos 10 años.	La renta mediana por hogar es de \$41.9K por encima de la renta mediana nacional por hogar, que es de \$78.5K



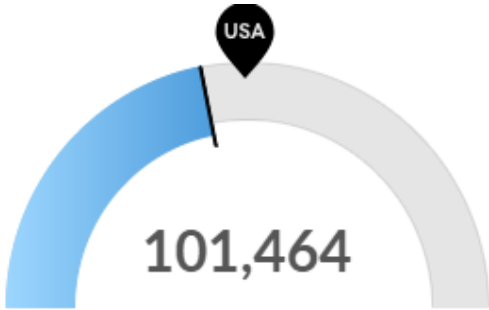
Millennials

El condado de Frederick, MD, cuenta con 58.395 millennials (de 25 a 39 años). La media nacional para una zona de este tamaño es de 59.612.



Retirándose Pronto

El riesgo de jubilación es aproximadamente la media en el condado de Frederick, MD. La media nacional para una zona de este tamaño es de 88.568 personas de 55 años o más, mientras que aquí hay 83.555.

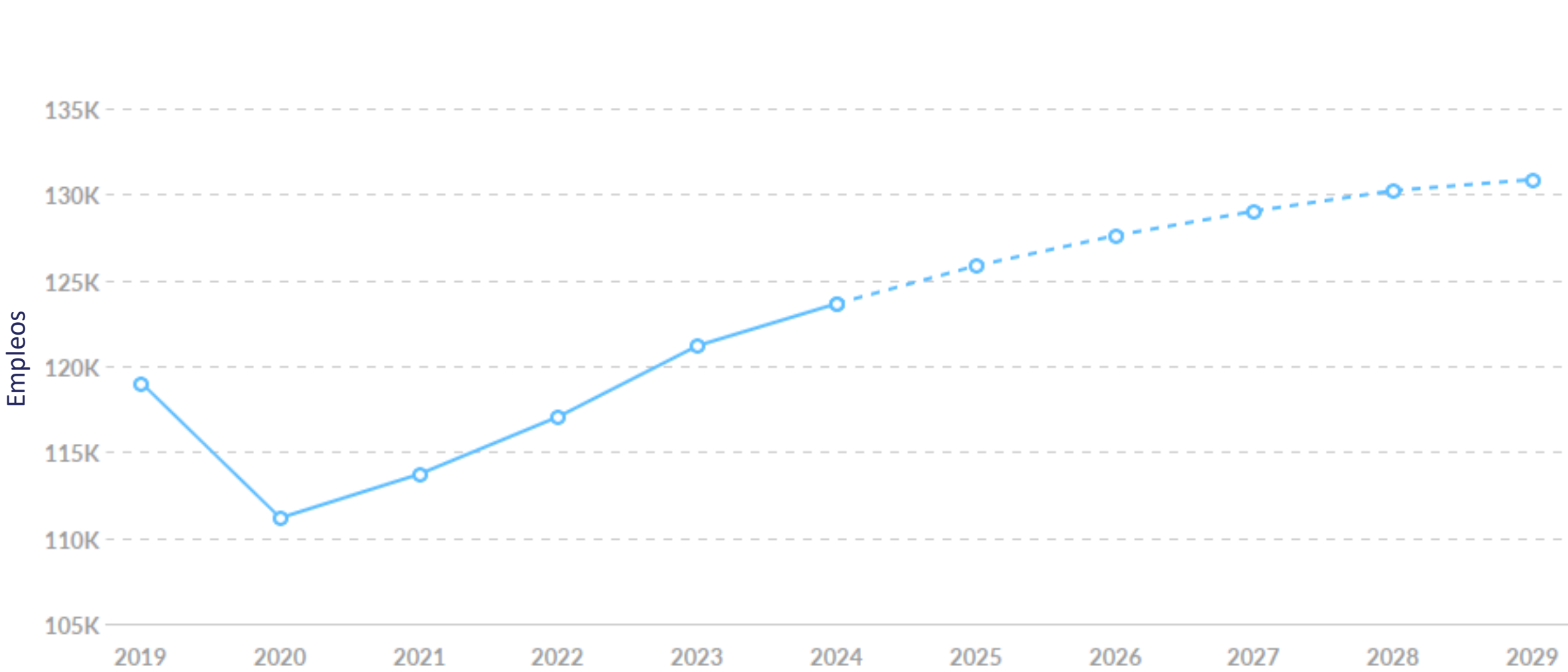


Diversidad Racial

La diversidad racial es baja en el condado de Frederick, MD. La media nacional para una zona de este tamaño es de 122.189 personas racialmente diversas, mientras que aquí hay 101.464.

El crecimiento general del empleo en la zona desde 2019 aumentó un 3,6%, sumando 4.304 empleos en 2024, para un total de 123.340 empleos. Este cambio superó en un 0,7% la tasa de crecimiento nacional del 4,3%.

Empleo



Empleo por Edad (2024)



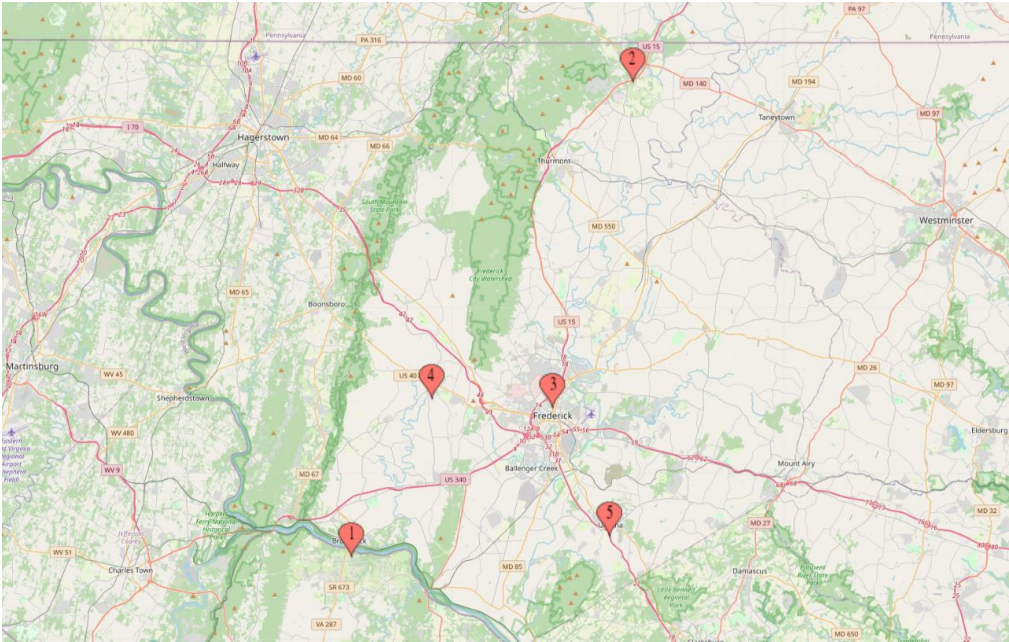
	% de Empleos	Empleos
14-18	3.0%	3,753
19-24	9.5%	11,684
25-34	20.0%	24,712
35-44	21.3%	26,321
45-54	19.4%	23,969
55-64	17.7%	21,834
65+	9.0%	11,067

Fuente: LIGHTCAST, conjunto de datos del tercer trimestre de 2025.

Descripción	Trabajadores de 55 a 64 Años	Empleos 2024	Ganancias Anuales Promedio	Ingresos Anuales Medianos
Directores Generales y de Operaciones	809	3,951	\$130,278.11	\$114,075.62
Vendedores Minoristas	634	3,652	\$33,585.31	\$31,339.97
Secretarios y Sistentes Administrativos, excepto los Legales, Médicos y Ejecutivos	468	1,840	\$45,909.75	\$43,562.58
Conserjes y Limpiadores, excepto las Criadas y las Limpiadoras	380	1,871	\$36,038.17	\$33,505.71
Cajeros	370	3,142	\$31,665.83	\$31,428.08
Secretarios de Oficina, General	343	1,649	\$53,952.97	\$50,125.89
Managers, Todos los Demás	310	1,276	\$125,699.81	\$126,903.36
Especialistas en Operaciones Empresariales, Todos los demás	289	1,322	\$100,715.48	\$94,249.86
Auxiliares de Atención Domiciliaria y Atención Personal	285	1,318	\$36,953.18	\$35,422.30
Enfermeras Tituladas	283	1,222	\$83,454.43	\$83,124.51

Description	Trabajadores de 65+ años	Empleos 2024	Ganancias Anuales Promedio	Ingresos Anuales Medianos
Vendedores Minoristas	449	3,652	\$33,585.31	\$31,339.97
Directores Generales y de Operaciones	267	3,951	\$130,278.11	\$114,075.62
Secretarios y Sistentes Administrativos, excepto los Legales, Médicos y Ejecutivos	267	1,840	\$45,909.75	\$43,562.58
Cajeros	264	3,142	\$31,665.83	\$31,428.08
Conserjes y Limpiadores, excepto las Criadas y las Limpiadoras	263	1,871	\$36,038.17	\$33,505.71
Profesores de Educación Superior	254	982	\$95,238.94	\$75,495.04
Secretarios de Oficina, General	237	1,649	\$53,952.97	\$50,125.89
Auxiliares de Atención Domiciliaria y Atención Personal	166	1,318	\$36,953.18	\$35,422.30
Secretarios de Contabilidad, Contabilidad y Auditoría	147	747	\$51,572.16	\$47,517.18
Trabajadores de Comida Rápida y Mostradores	146	2,615	\$31,756.75	\$31,299.19

Centros Comunitarios Actuales 50+



Número de mapa	50+ Centros Comunitarios	Dirección	Número de Teléfono	Supervisor
1	Centro Brunswick	12 East A Street Brunswick, MD 21716	301-834-8115	Cathy Barnes
2	Centro Emmitsburg	300 South Seton Avenue Emmitsburg, MD 21727	301-600-6350	Caitlyn Kirby
3	Centro Frederick	1440 Taney Avenue Frederick, MD 21702	301-600-3525	Dara Markowitz
4	Centro Middletown	101 Prospect St, Middletown, MD 21769	301-600-3613	Kimberly Quick
5	Centro Urbana	9020 Amelung Drive Frederick, MD 21704	301-600-7020	Susan Hofstra
-	Centro Virtual	-	301-788-1075	

Center	Fitness & Movement	Creative & Social Activities	Health & Education	Additional Services & Courses
Brunswick	Grupo de Caminata, Fuerza y Estiramiento, Baile en línea, Pickleball, Ejercicio diario, Bolos Wii	Cartas/Juegos, Lunes de Cine, Artes de la Lana, Curiosidades, Diamond Dot, Bingo, Manualidades	Cribado de la presión arterial, Almuerzos y Aprendizajes, Concienciación sobre la Salud Mental, Presentaciones sobre nutrición y bienestar	Laboratorios de informática, distribución de alimentos para personas mayores, excursiones de un día, salidas con apoyo del transporte
Emmitsburg	Ejercicio en vídeo, yoga en silla, gimnasio abierto, pickleball	Hora de café y juego, Laboratorio de Vidrieras, Día de Manualidades a Dólar	Programas de salud mental	Excursiones de un día, demostraciones de cocina, acceso a alimentos coordinado por el condado
Frederick (Taney Ave.)	Fitness en la pista abierta, fuerza y estiramientos, yoga en silla y suave, yin yoga, tai chi, zumba	Juegos de mesa y cartas, club de cine, clases de música, coro de tonos dorados, artes con lana, patchwork, scrapbooking, clubes de lectura	Concienciación sobre la salud mental, charlas de autores, charlas TED	Laboratorios de informática y tecnología 101, clínica de asistencia legal, supermercados para personas mayores, excursiones de un día
Middletown	Yoga en sillas, Otago Fit, baile en sillas, baile en línea, tai chi, bolos en Wii	Cartas/Juegos, Curiosidades, Artes, Manualidades, Bingo,	Concienciación sobre la salud mental, controles de la presión arterial, prevención de caídas (UMMS)	Programación híbrida virtual/presencial,
Urbana	Ejercicio de intensidad moderada y baja, yoga en silla, baile en línea, Otago	Juegos de mesa y cartas, Club de lectura, Artes, manualidades,	Controles de la presión arterial, iniciativas sanitarias, serie Healthy Mind, Viajes de sillón	Excursiones de un día, laboratorios de informática, comestibles para personas mayores
Virtual	Yoga, fuerza y estiramientos, alegría del movimiento, fitness inspirador	Clases de dibujo, club de cine, trivia twist, club de lectura, clases de escritura, documentales	Concienciación sobre la salud mental, iniciativas sanitarias, charlas sobre nutrición y bienestar, charlas TED	Coordinación de compras para mayores, conferencias, programación híbrida que apoya todos los centros

50+ Centros Actuales en el Presupuesto del CIP del Condado

Instalación / Proyecto	Coste Total Estimado	Notas Relevantes
Centro del Condado Este	\$14,7 millones	Destinado a aliviar las limitaciones de espacio y satisfacer la demanda en la parte este del condado. Sirve a zonas geográficas desatendidas.
Centro Frederick	\$6,5 millones	Se trata de una renovación de una instalación antigua (construida en 1983). Incluye la mejora de sistemas (HVAC, mecánica, eléctrica, fontanería) entre otras renovaciones.
Centro Brunswick	\$14,5 millones	Instalación de reemplazo para sustituir el antiguo centro de Brunswick; se adelantó desde una fecha posterior (la construcción se adelantó del año fiscal 2032 al año fiscal 2028).

Cronología Actual de Proyectos Planificados del Condado								
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Centro del Condado Este	Adquisición de terrenos / inicio inicial del diseño	Continuidad del trabajo de diseño	Diseño final, preparación del sitio, posiblemente inicio temprano de la construcción	Finalización prevista				
Centro Frederick	Planificación / inicio de los preparativos para la reforma		Major renovation design / systems planning	Obras de renovación completas, mejoras en infraestructuras		Finalización prevista		
Centro Brunswick (Sustitución)	Estudio / trabajo preliminar			Diseño / planificación más detallada	Diseño y montaje de construcción		La construcción estaba en gran parte en marcha; Probablemente pronto	

Encuesta Comunitaria Preliminar

Cómo se ha recogido la opinión	Con quién hablamos	Alcance geográfico y demográfico (De dónde surgieron las perspectivas)
Entrevistas individuales y conversaciones estructuradas	Participantes del Centro Comunitario para Personas Mayores y usuarios habituales	Frederick City, East County, West County y zonas rurales
Divulgación tanto a usuarios como a no usuarios de centros de mayores	Estudiantes de último curso que actualmente no utilizan ningún centro	Comunidades con centros existentes y comunidades sin acceso cercano
Participación en múltiples municipios y regiones	Cuidadores y familiares	Personas mayores de todas las edades: <ul style="list-style-type: none">• Adultos trabajadores y recién jubilados• Adultos mayores activos• Personas mayores con dificultades de movilidad o salud
Las conversaciones se centraban en la experiencia vivida, no solo en las instalaciones	Personal del Centro Comunitario para Personas Mayores y del programa del condado	
	Líderes municipales y cargos electos	
	Socios en sanidad, vivienda y organizaciones sin ánimo de lucro	

Temas Preliminares de la Encuesta Comunitaria

Necesidad Y Demanda Comunitaria

Lo que estamos escuchando

- La población mayor está creciendo rápidamente en todo el condado
- Las necesidades están aumentando más rápido de lo que los servicios e instalaciones actuales pueden seguir el ritmo
- Las personas mayores tienen necesidades diferentes según la edad, la salud y el estilo de vida
- El aislamiento social es una preocupación importante y un motor de demanda
- Muchos mayores no saben que existen centros o asumen que "no son para ellos".

Recursos Actuales y Carencias

Donde el sistema está fallando

- El transporte y las rutas de acceso seguras limitan la participación
- Muchas instalaciones son estrechas, anticuadas o no están diseñadas para programas para personas mayores
- Las comidas son importantes para participar, pero la calidad y la nutrición son inconsistentes
- Las personas mayores carecen de una única forma sencilla de encontrar servicios y obtener ayuda para orientarse a los recursos
- La comunicación y los recursos varían según la ubicación, creando experiencias desiguales

Visión y Objetivos

Lo que la comunidad quiere que sean los centros

- Espacios modernos y acogedores que la gente puede usar durante todo el día
- Más opciones en programación (fitness, aprendizaje, aficiones, tiempo social)
- Centros que apoyen el bienestar y la navegación de recursos, no solo actividades
- Opciones para diferentes horarios (incluyendo noches/fines de semana)
- Entornos inclusivos donde todos los mayores sientan que pertenecen

Consideraciones Sobre el Emplazamiento y la Ubicación

Lo que importa para el destino de los centros

- Los centros deberían estar ubicados donde viven los mayores y puedan llegar de forma realista
- El acceso debe incluir transporte público, caminabilidad segura y aparcamiento cercano
- La visibilidad importa: la señalización clara y las entradas aumentan la comodidad y la atención
- Los edificios reconvertidos pueden funcionar, pero solo si cumplen con las necesidades de accesibilidad y distribución
- Locations near daily destinations (libraries, clinics, stores) support higher use

Preliminary Community Survey Themes

Consideraciones Financieras y Operativas

Qué afecta a lo que los centros pueden ofrecer

- La financiación limita el crecimiento de los programas, las mejoras de las instalaciones y la flexibilidad
- El personal está dividido en programación, divulgación y apoyo a los residentes
- Las tasas ayudan a financiar los programas, pero pueden suponer un obstáculo para los mayores con ingresos fijos
- Los recursos de transporte no siempre se ajustan a las necesidades y horarios de los mayores
- Los centros necesitan una mejor coordinación, para que el personal no lo resuelva todo solo

Alianzas y Partes Interesadas

Cómo el condado puede ampliar su capacidad

- Las alianzas son esenciales para ampliar los servicios sin sobrecargar al personal
- Grupos cívicos, organizaciones sin ánimo de lucro, comunidades religiosas y viviendas para mayores pueden ampliar su alcance
- Los socios sanitarios pueden apoyar los cribados, el bienestar y los recursos para el envejecimiento en casa
- Los socios culturales, multilingües, LGBTQ+ y sordos mejoran la inclusión y la confianza
- Una mejor coordinación a nivel de condado puede reducir la duplicidad y mejorar la consistencia

Participación Comunitaria y Equidad

A quién debemos llegar mejor

- Personas mayores aisladas, confinadas en casa, de bajos ingresos, rurales y personas sin conducir
- La participación debe reflejar la diversidad cultural y lingüística de Frederick
- "Conoce a la gente donde esté" funciona mejor (viviendas, iglesias, bibliotecas, centros locales)
- La confianza se construye a través de un acercamiento directo, consistente y basado en las relaciones
- La equidad depende de un compromiso continuo en lugar de una retroalimentación puntual

Alineamiento Político y Estratégico

Qué significa esto para la implementación

- Existe un fuerte impulso y apoyo para mejorar los servicios a personas mayores
- La planificación está alineada con los objetivos del condado (salud, vivienda, transporte, bienestar comunitario)
- La comunidad quiere soluciones a largo plazo y mejoras a corto plazo
- La transparencia y las actualizaciones regulares generan confianza
- El progreso visible importa mientras los proyectos más grandes avanzan

MGT

Gracias

